

**U**MMag. Werner KLAUS  
8130 Frohnleiten, Vormarkt 6/ 1  
8020 Graz, Europaplatz 12/ 1.OG  
Mobil: +43 (0) 664 6330337

E-Mail: [praxis@wernerklaus.at](mailto:praxis@wernerklaus.at)

Internet: [www.wernerklaus.at](http://www.wernerklaus.at)

Arbeits- u. Organisationspsychologe, Coach, Gesundheitspsychologe, Klinischer Psychologe,  
Psychotherapeut Verhaltenstherapie, Verhaltenstrainer, Verkehrspsychologe FSG



## Arbeitspsychologische Leistungen

### Arbeitspsychologischen Sprechstunde

Terminvergabe direkt über E-Mail bzw. telefonische Kurzberatungsmöglichkeit. Themen zu Arbeitsbelastungen wie Stress, Konflikte, Mobbing, Sucht, Gewalt. Report im Zuge des Arbeitsberichtes (anonymisiert), neben Individualberatung, Coaching auch Ermitteln von Hotspots und Belastungen in Abteilungen.

### Gesprächsangebote für Stakeholder, Interessensvertreter, Abteilungsleiter

Coaching für jene Zielgruppe, Themen: Umgang mit Mitarbeitern, Kollegen, Unterstützung bei der Erfüllung der Führungsaufgaben, Unterstützung bei strategischen Entscheidungsfindungen, etwa auch in der Personalentwicklung oder hinsichtlich des Motivationspotentials der Mitarbeiter.

### Unterstützung bei Personalthemen

Unterstützung bei Personalprozessen; Auswahl und Einsatz von Beschäftigten; Strategien, Umsetzung und Evaluation von Personalentwicklungsmaßnahmen; Durchführung von Potenzialanalysen und Assessment-Center, auch mit Einsatz wissenschaftlicher Testverfahren.

### Schulung, Training, Coaching

Führungskräfteentwicklung, Führungskräfte-Coaching, Begleitung bei Beförderung vom Mitarbeiter zur Führungskraft; Trainings / Workshops zu ausgewählten Themen aus den Bereichen Positiven Psychologie, Führung, Feedback geben, Kritikgespräche, soziale Kompetenzen.

### Begleitung von Gruppenentwicklungen

Einsatz eines eigenen Verfahrens für die Messung von Teamentwicklungspotentialen TAT 4.0, Anbieten von Gruppenmedationen, Teamcoaching- oder Teamentwicklungsworkshops, Mitarbeit bei der Gestaltung und Revisionen von Abteilungsordnungen, Begleitung von Problemlösungsgruppen.

### Bereitstellung von Informationen

Vorträge zu einschlägigen Themen, Aufbau einer Informationsplattform für Mitarbeiter und Führungskräfte. Serviceangebote, Fachinformationen, Checklisten, Broschüren zu arbeitsplatzbezogenen Themen.

### Abteilungsübergreifende Schwerpunkte

Burnoutprävention für Führungskräfte, Verbesserung der Schnittstellenprobleme innerhalb von Abteilungen mit Entwicklung übertragbarer Handlungsanweisungen, Implementierung einer demografiebewussten Unternehmenskultur mit altersgerechter Arbeitsgestaltung, Mitentwicklung bei der Unfallprävention und von sicherheitsfördernden Maßnahmen (AAR).

### Mitarbeit bei der Wirksamkeitskontrolle der Evaluierung der psychischen Belastungen

Durchführung der Evaluierung der psychischen Belastungen gem. ASchG, Wirksamkeitskontrolle bereits gesetzter Maßnahmen, Begehungen und Nachevaluieren mit Befragungsinstrumenten, zur Feststellung von Belastungs-Hotspots, Erstellen von Maßnahmenableitungen in Workshops mit Mitarbeitern.

### Mitarbeit bei Change Managementprozessen

Mitarbeit bei der Entwicklung von lebhaften Standards der beruflichen Kompetenzen, bei der Leitbildentwicklung, aber etwa in betrieblichen Nachfolgesituationen, bei zukünftigen Bauvorhaben, in denen Bedürfnisse der Mitarbeiter einfließen sollen.

**Fordern Sie ein Beratungsgespräch an!**

**Ich arbeite gerne gemeinsam mit ausgewiesenen Experten meines Netzwerks!**